

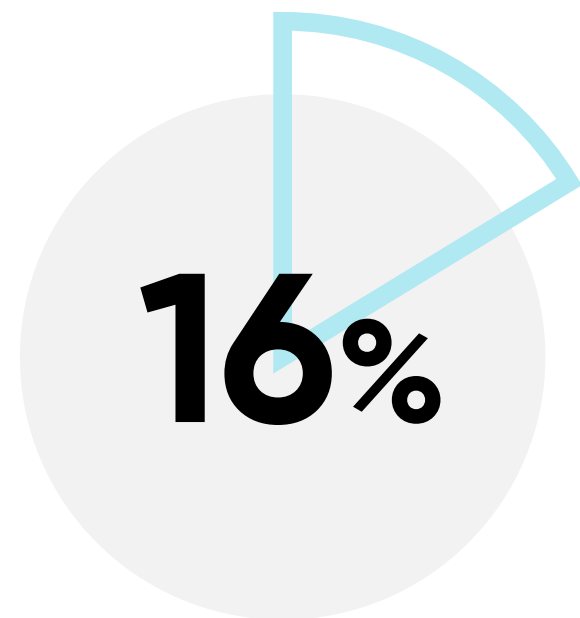
“

Релокація. Новий ІТ-ландшафт України

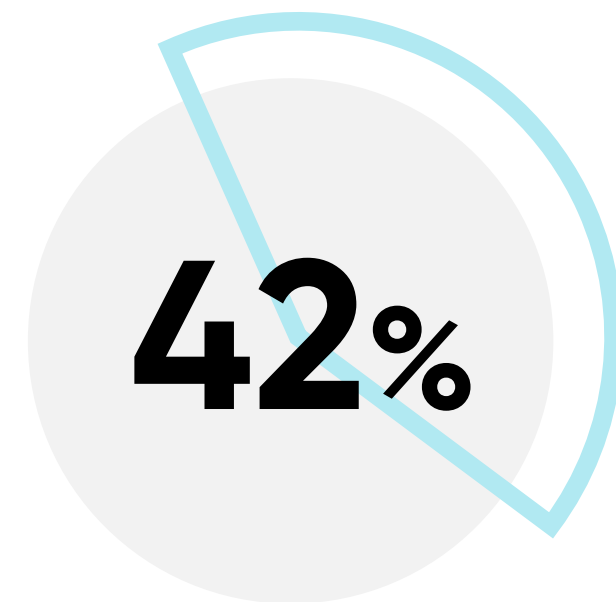
Спільне дослідження



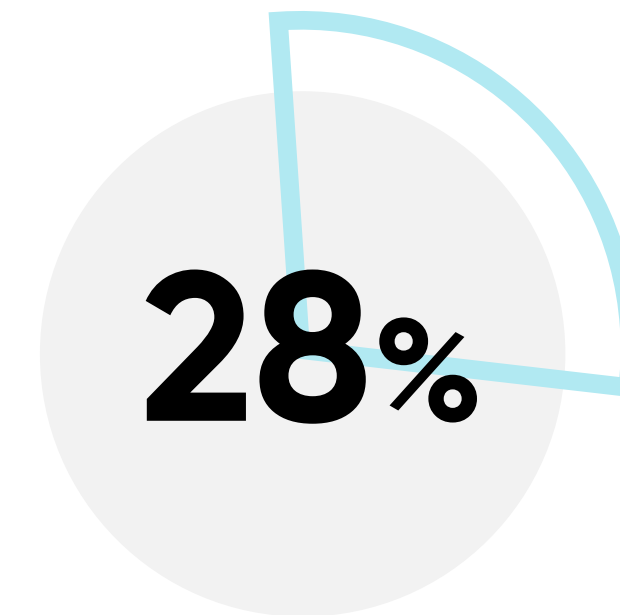
Розмір ІТ-компаній, що взяли участь в опитуванні



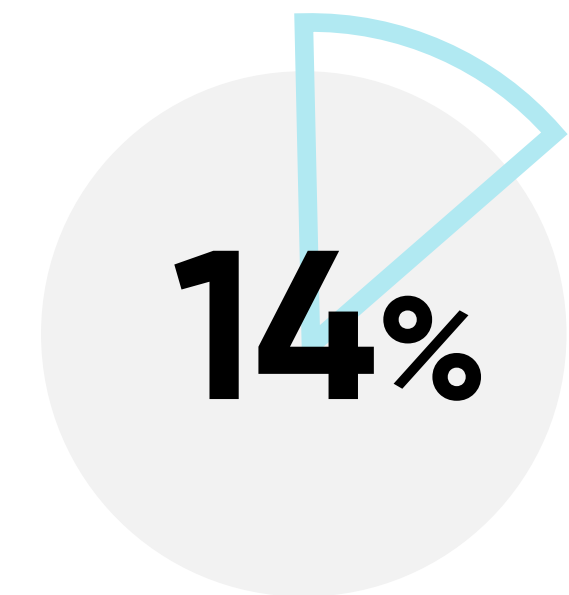
1200+
ІТ-спеціалістів



від 200 до 1200
ІТ-спеціалістів



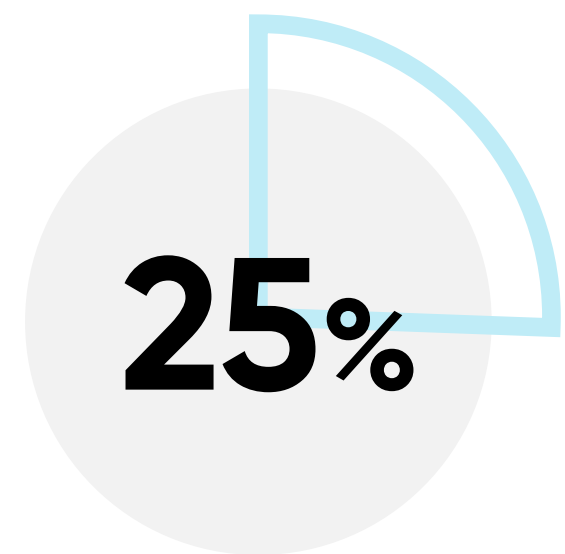
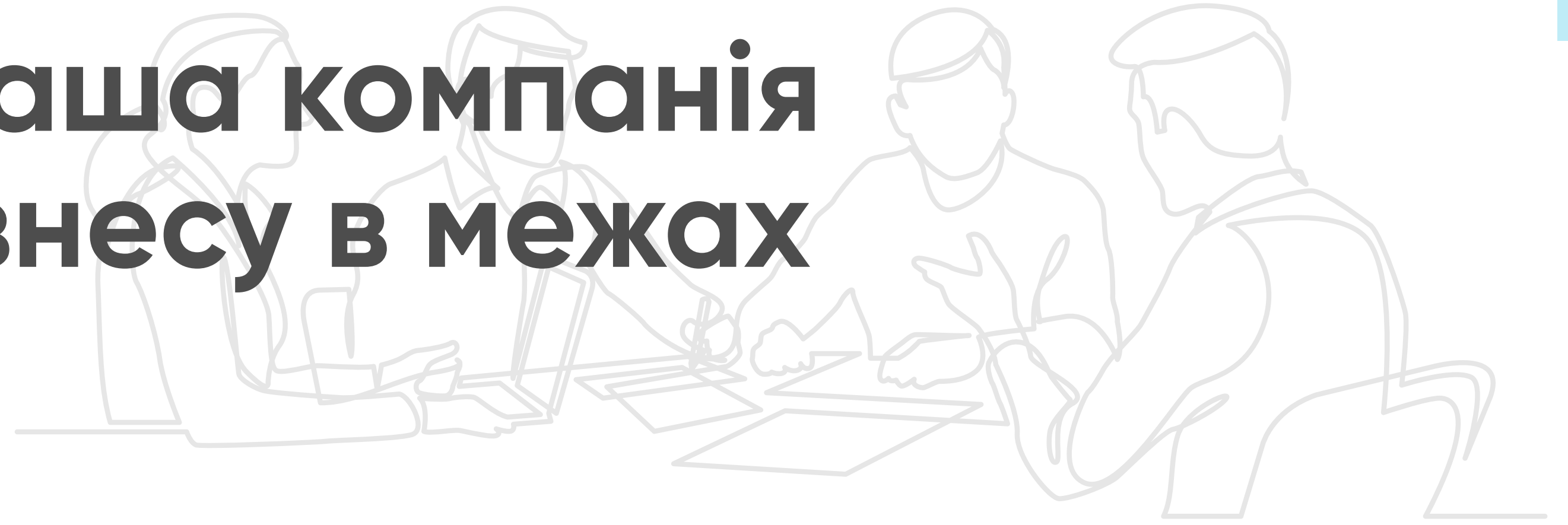
від 50 до 200
ІТ-спеціалістів



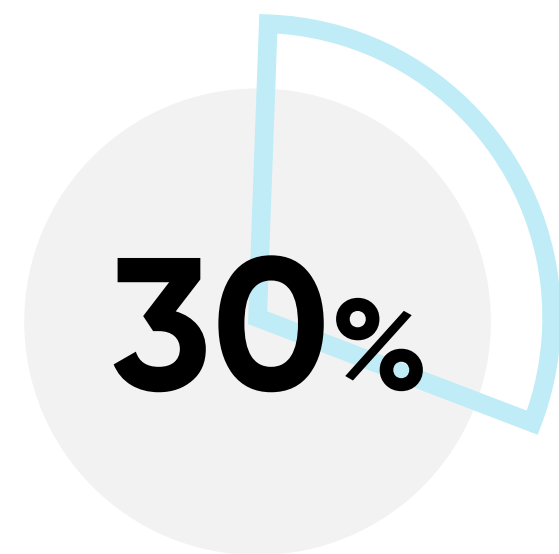
менше 50
ІТ-спеціалістів



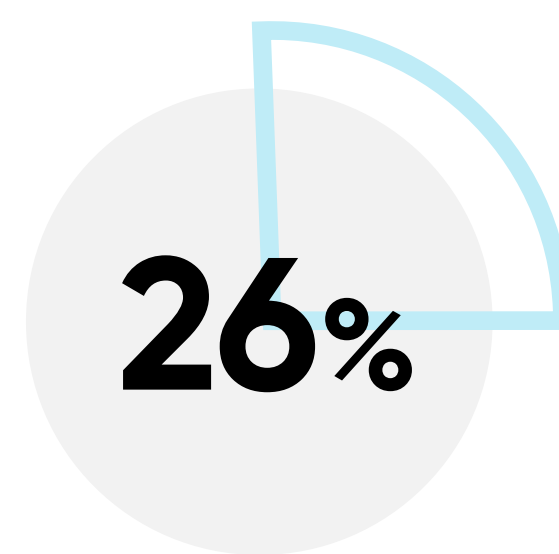
Чи провела Ваша компанія релокацію бізнесу в межах України?



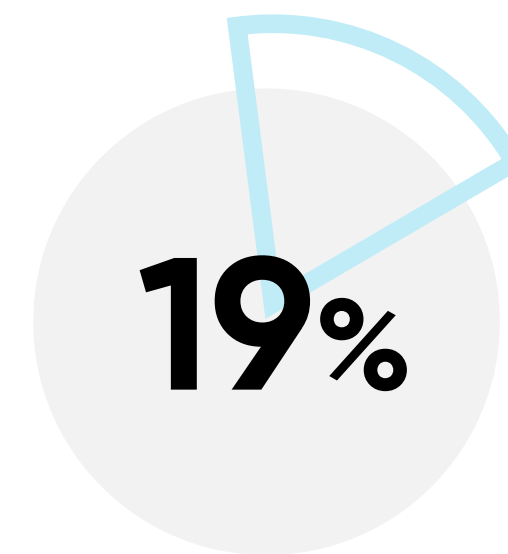
Ні, перелаштувались на віддалену роботу



Ні, працюємо частково віддалено і вже частково з офісу



Так, основну релокацію провели в межах України, але також часткова (менш значна) релокація відбулась за межі України



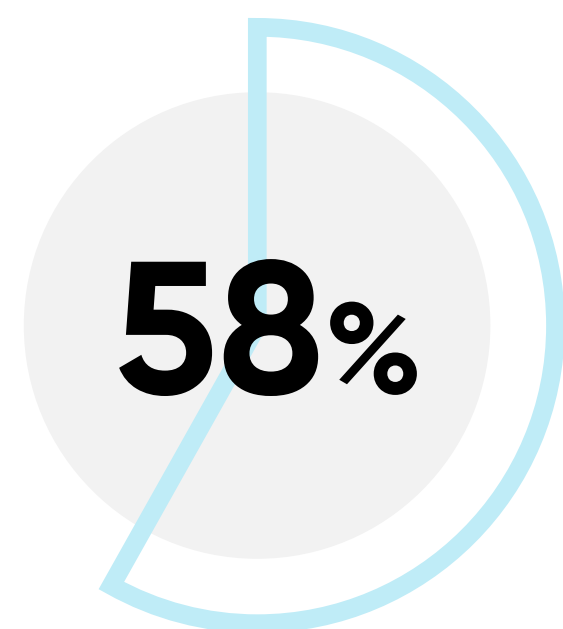
Так, провели часткову релокацію в межах України



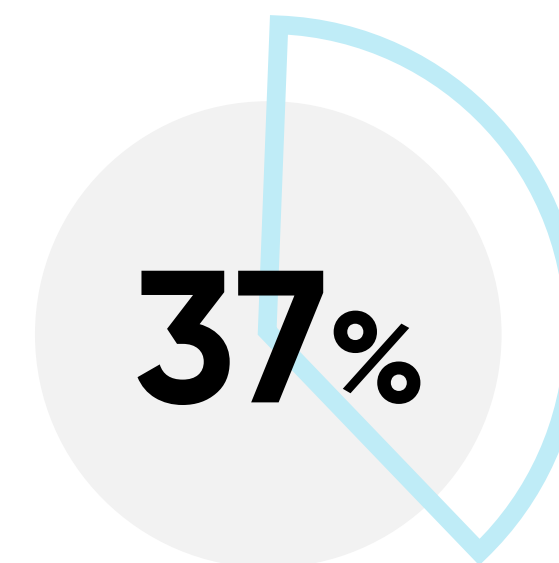
Так, провели повну релокацію в межах України



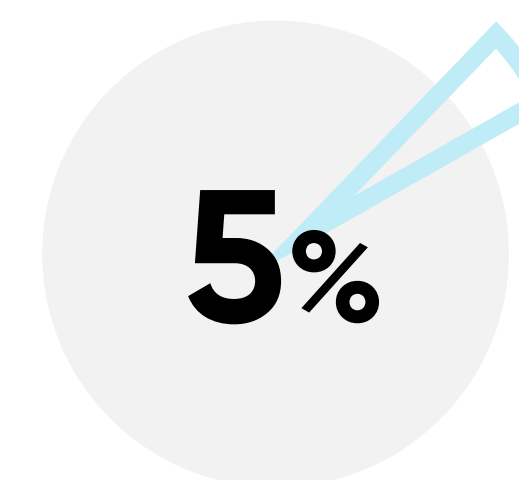
Чи провела Ваша компанія релокацію бізнесу за межі України?



Ні, не проводили



Так, провели часткову релокацію за межі України



Так, провели часткову/повну релокацію за межі України та закриваємо частину офісів в Україні



Так, основну релокацію провели за межі України, але також часткова (менш значна) релокація відбулась в межах України



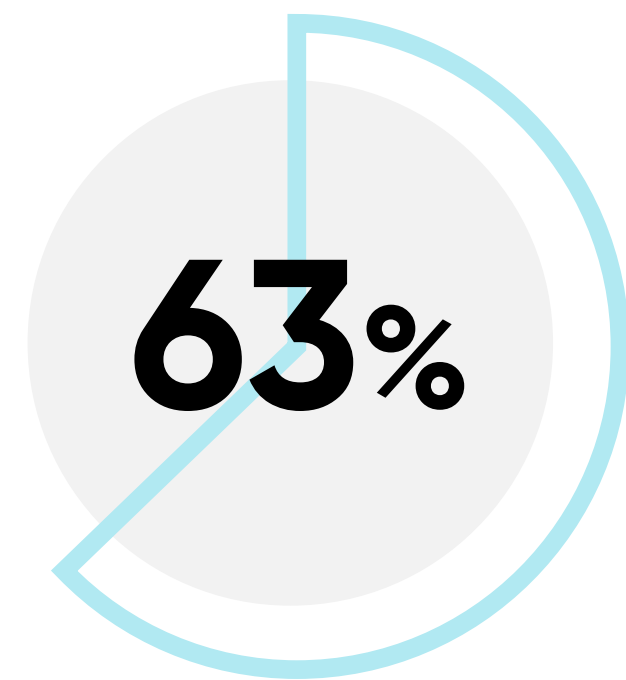
Так, провели повну релокацію за межі України та заморозили діяльність в Україні



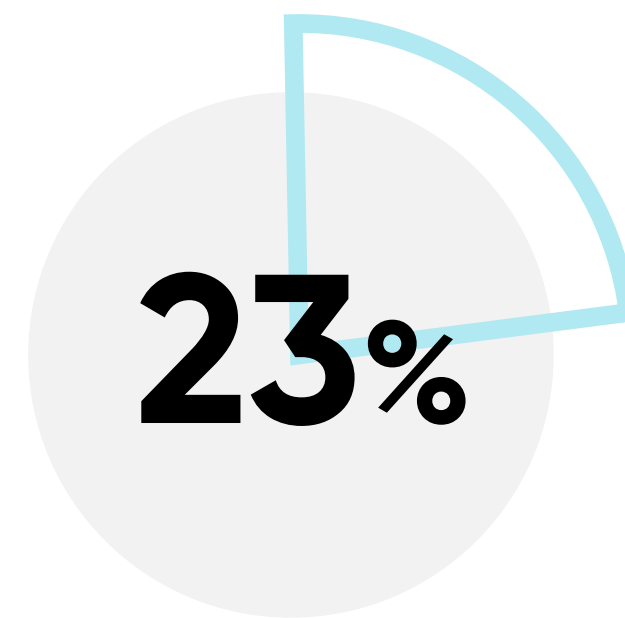
Так, провели повну релокацію за межі України та закриваємо бізнес в Україні



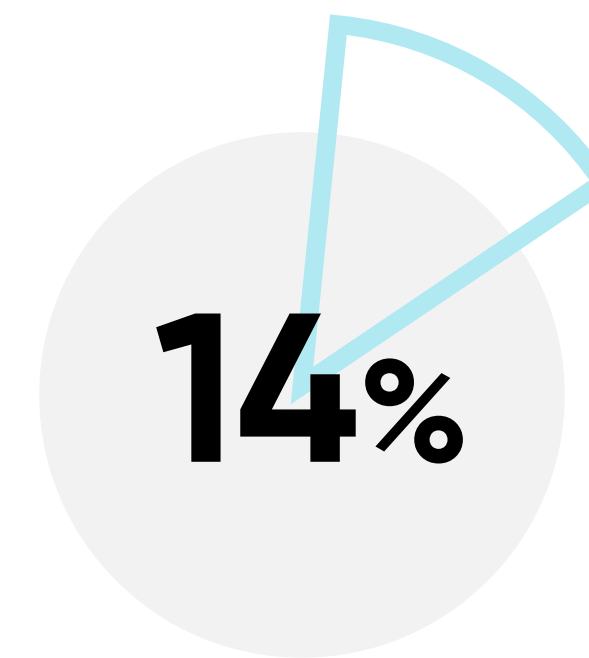
Чи планує Ваша компанія релокацію бізнесу до кінця 2022 року?



Ні, не плануємо



Так, розглядаємо варіанти часткової релокації в межах України і частково – за межі України



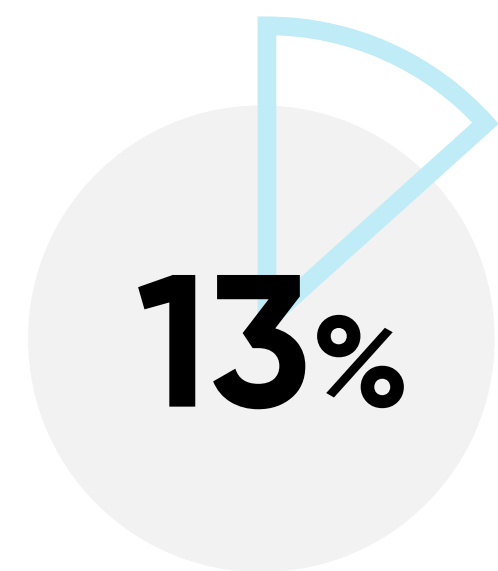
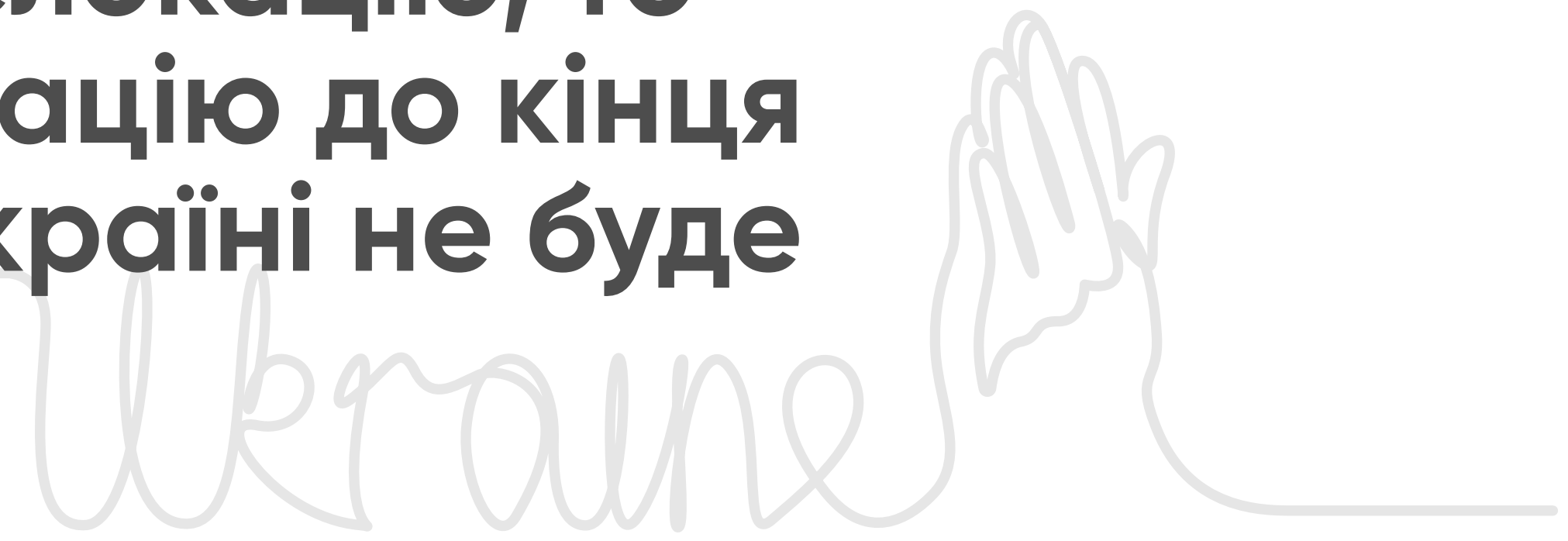
Так, розглядаємо варіанти часткової або повної релокації за межі України



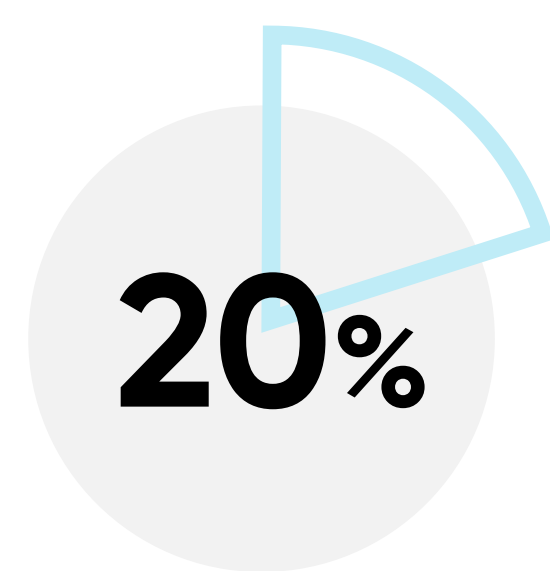
Так, розглядаємо варіанти часткової або повної релокації в межах України



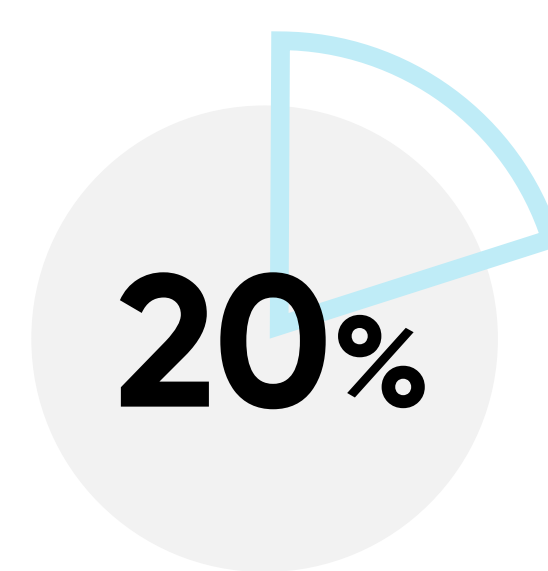
Якщо проводили часткову релокацію, то чи плануєте подальшу релокацію до кінця 2022 року, якщо ситуація в Україні не буде суттєво змінюватись?



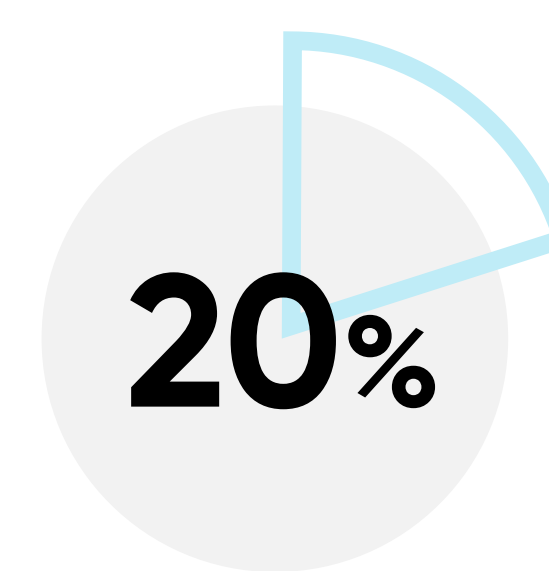
Ні, не плануємо



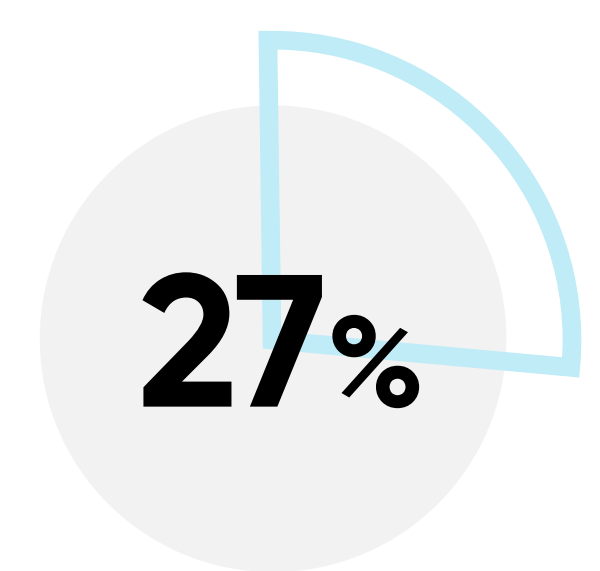
Ні, можливо у 2023 р. за результатами 2022 р.



Так, плануємо релокацію через середньострокові та довгострокові ризики ведення бізнесу в Україні у зв'язку із збройною агресією російської федерації



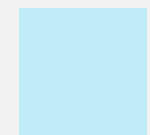
Так, подальша релокація – це частина/етап вже раніше ініційованого бізнес-процесу



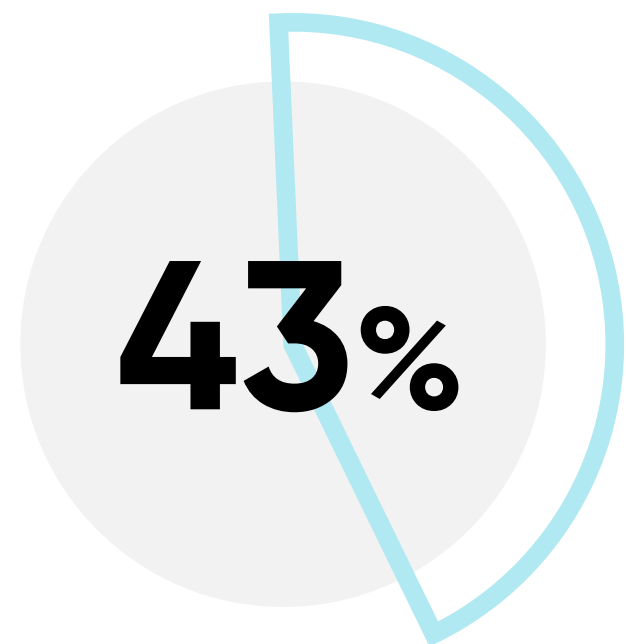
Так, у разі можливості виїзду за кордон



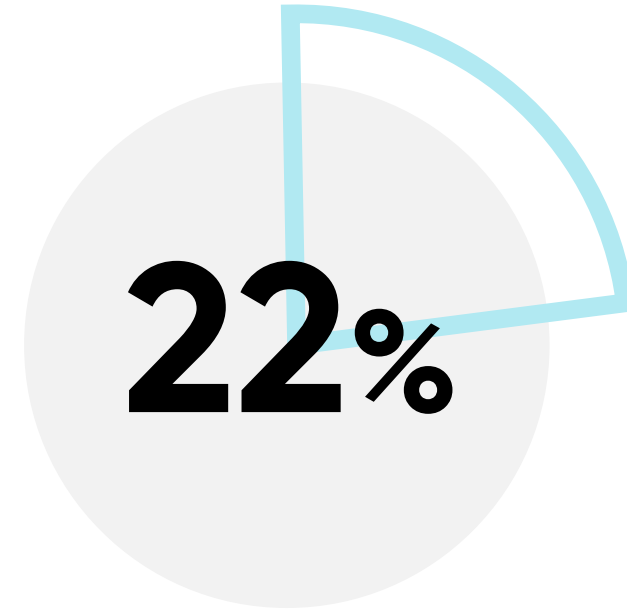
При виборі місця для релокації, які фактори були для Вас основними?



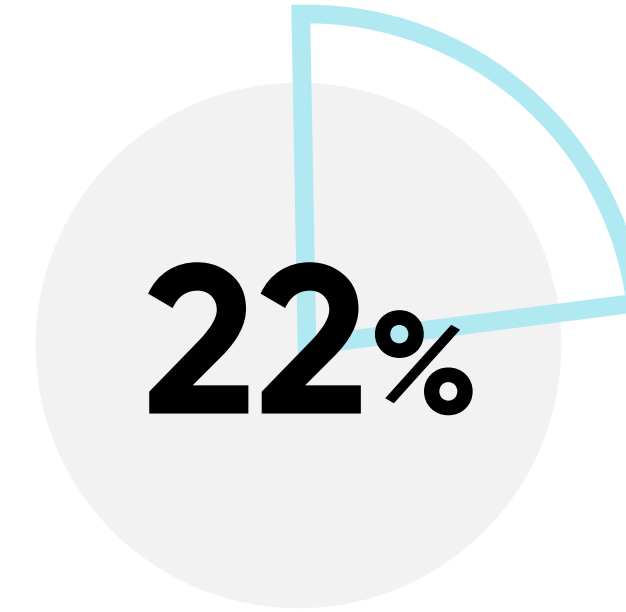
Учасники опитування мали змогу обирати кілька варіантів відповіді



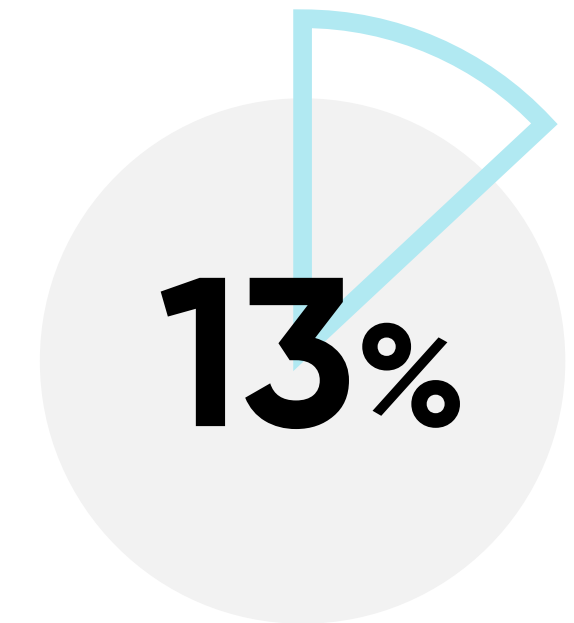
Вже наявний офіс в країні (країнах) релокації, до якого ми мали змогу перевести ІТ-спеціалістів з України



Вибір серед кількох потенційних місць для релокації на основі консультації від юристів та/або податкових консультантів



Самостійно проведений розрахунок податкового навантаження та інших витрат на ведення бізнесу в країні релокації



Поради дружніх компаній/бізнесменів або друзів/знайомих щодо ведення бізнесу та життя в країні релокації

ІНШІ ВІДПОВІДІ УЧАСНИКІВ:

«Вибір місць стихійно самі робили програмісти»

«Ми юридично компанію не релокували, ми фактично релокували частину спеціалістів, які віддалено працюють з різних країн. В даному випадку місце для релокації кожен співробітник вибирав сам»



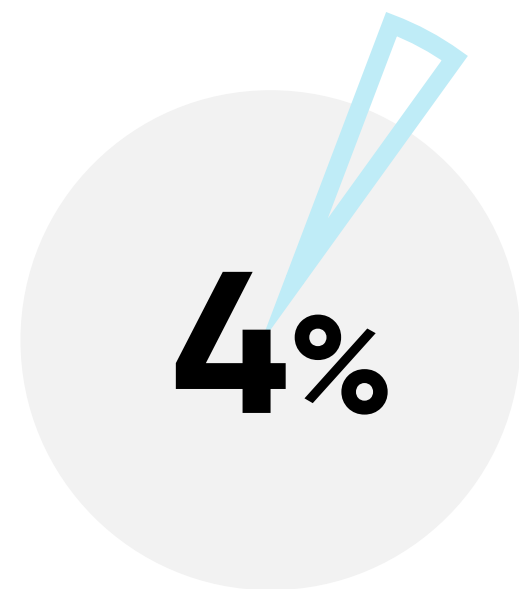
Які серед вказаних варіантів Ви б відзначили як стримуючі фактори для релокації, в тому числі подальшої релокації?



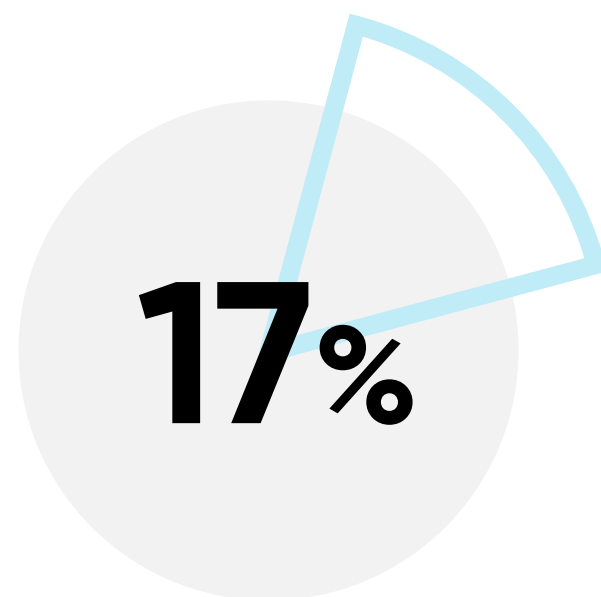
Учасники опитування мали змогу обирати кілька варіантів відповіді



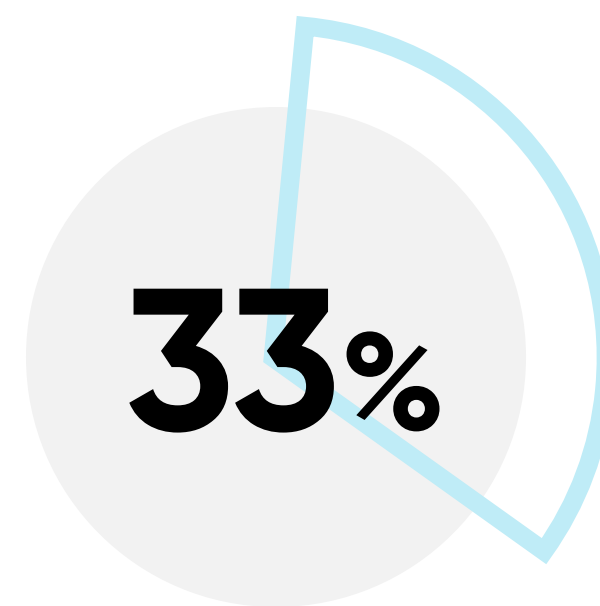
З якими ключовими викликами (труднощами) ведення бізнесу зіткнулась Ваша компанія протягом перших місяців після релокації в межах України



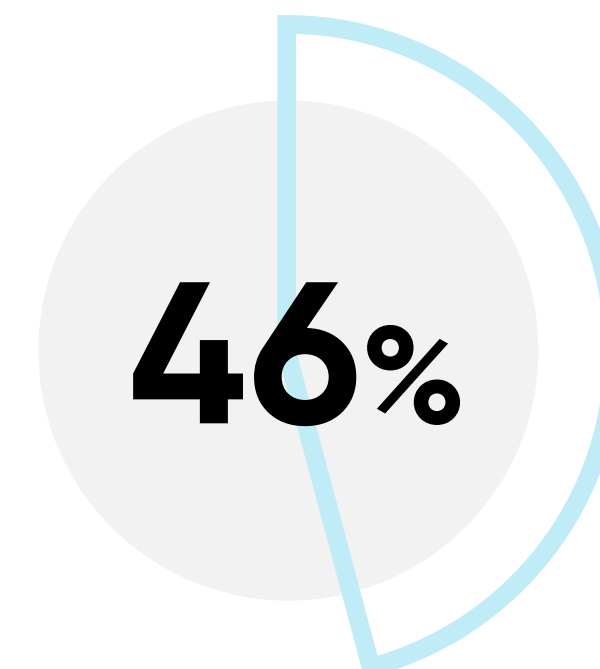
Обіцянки та запевнення місцевої влади щодо підтримки бізнесу переважно не справдились



Важко знайти офіс, який би відповідав потребам нашої компанії (по якості, по площі, по вартості та інших умовах оренди)



Відсутність достатньої кількості житла для співробітників



Тиск на бізнес з боку військоматів, військових адміністрацій, військових в цілому



З якими ключовими викликами ведення бізнесу зіткнулась Ваша компанія протягом перших місяців після релокації за межі України?

21%

Зниження конкурентоспроможності. Необхідність підвищувати вартість робіт/послуг для клієнтів через збільшення витрат на ведення бізнесу

20%

Відсутність достатньої кількості житла для співробітників

18%

Необхідність створення локальної компанії в країні релокації та додаткова корпоративна звітність

15%

Збільшилось податкове навантаження (корпоративні податки та/або на фонд оплати праці та/або додатковий час на підготовку податкових звітів та/або необхідність залучення податкових консультів, вартість послуг яких є вищою, ніж в Україні)

13%

Мовний та/або культурний бар'єр

5%

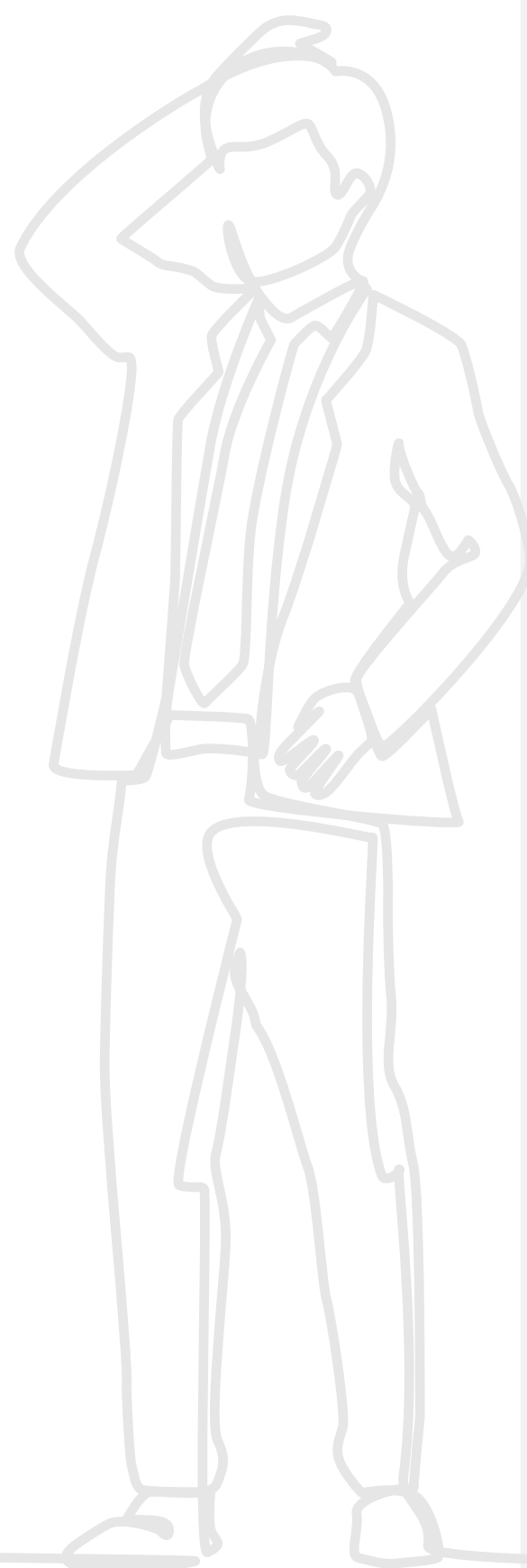
Важко знайти офіс, який би відповідав потребам нашої компанії (по якості, по площі, по вартості та інших умовах оренди)

5%

Необхідність працевлаштування усіх співробітників

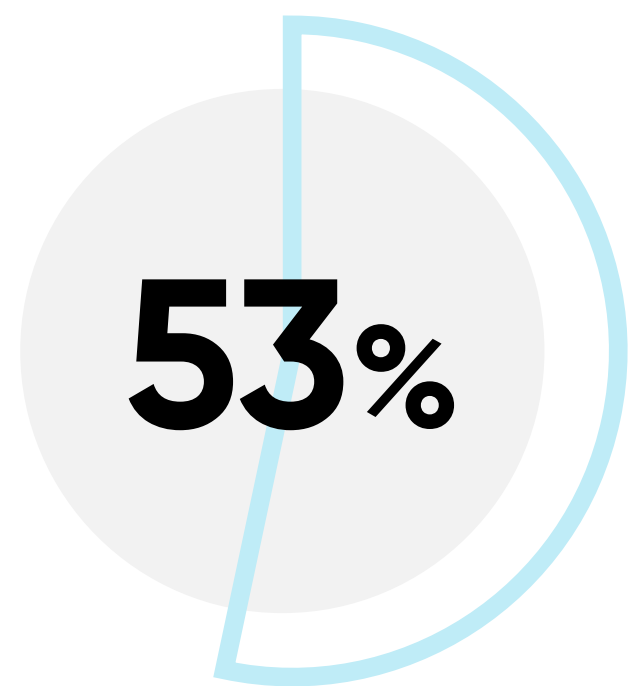
3%

Необхідність отримання дозвільних документів, проведення додаткових сертифікацій, перевірок (оцінок) відповідності, тощо, які в Україні не потребувались

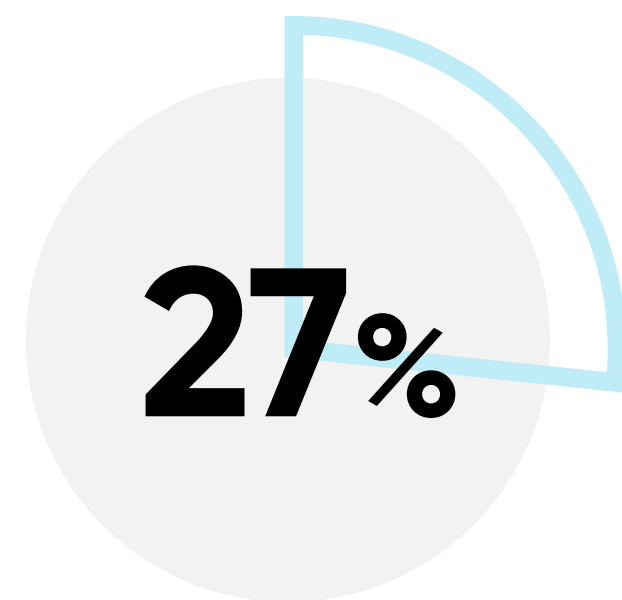




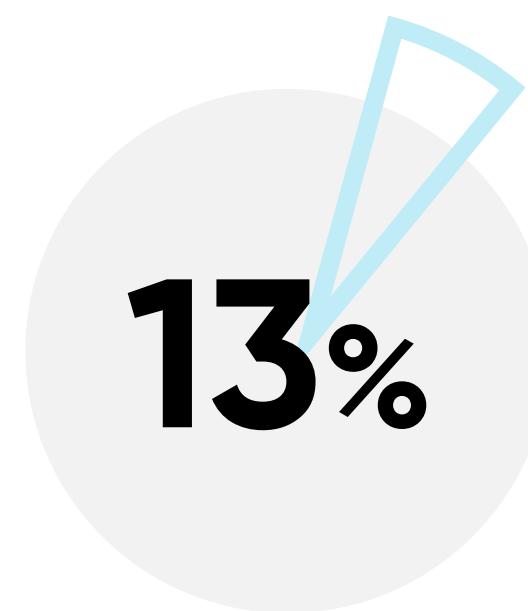
Чи плануєте повернення бізнесу до України та за яких умов?



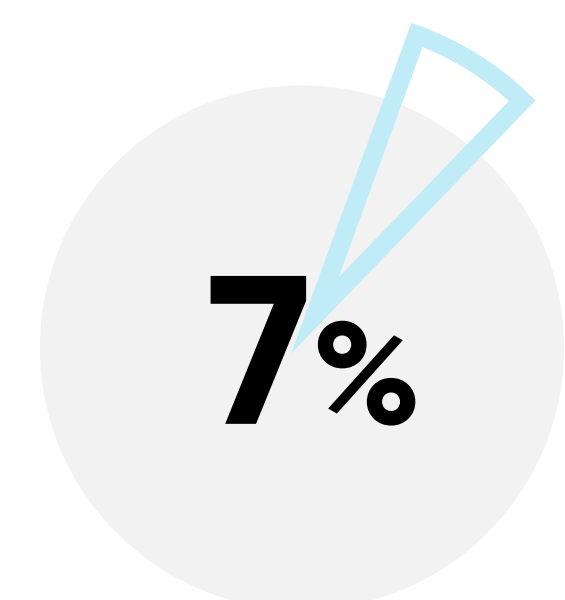
Так, при умові повернення хоча б до стану, що існував до 24 лютого 2022 року та відсутності активних бойових дій в Україні протягом кількох місяців



Так, після скасування воєнного стану та суттєвого покращення ситуації в Україні



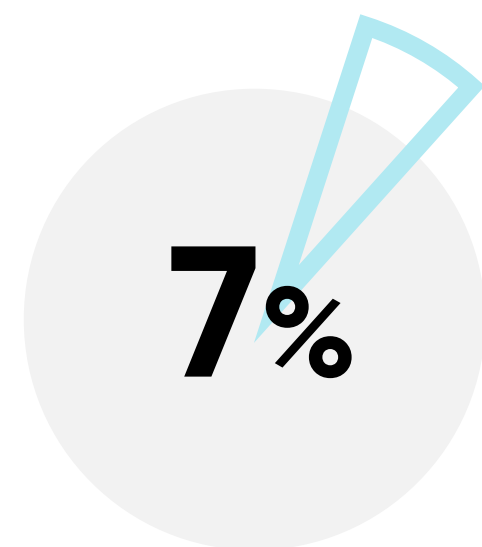
Не здійснюємо повну релокацію за межі країни і продовжуємо працювати в Україні



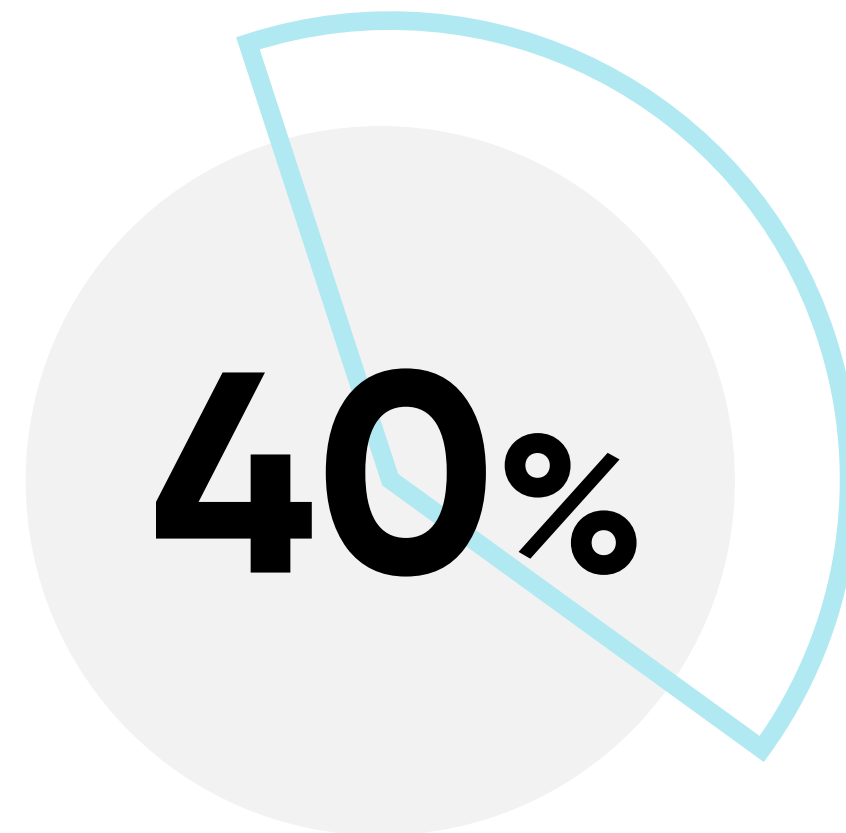
Ні, основною причиною чого є середньострокові та довгострокові ризики ведення бізнесу в Україні через збройну агресію російської федерації



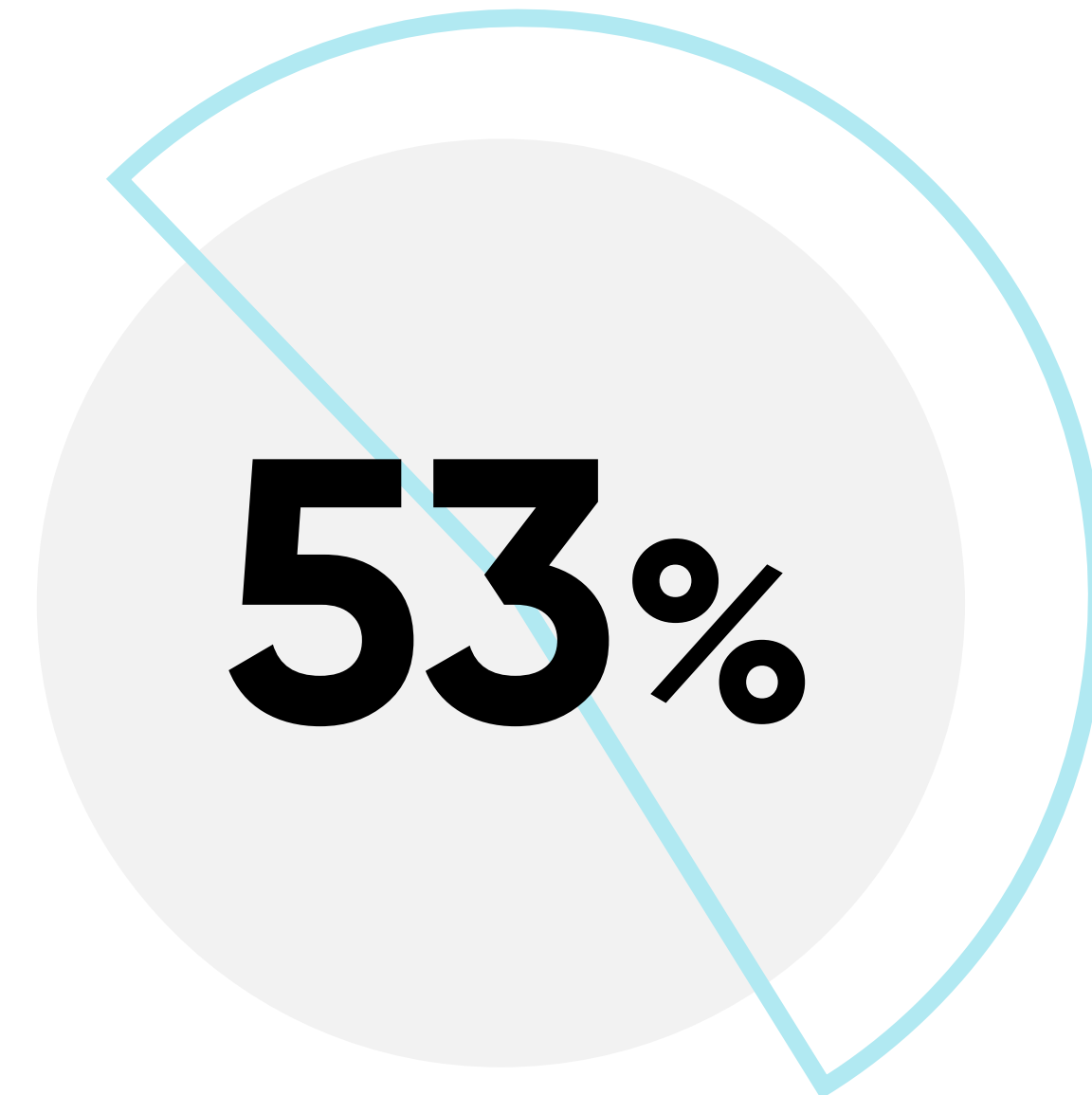
Чи задоволені Ви в цілому проведеною релокацією?



НІ



ТАК



У цілому **ТАК**,
але шукаємо варіанти
альтернативної подальшої
релокації за межами України
з метою мінімізації витрат



Учасникам опитування також було запропоновано надати узагальнюючий фінальний коментар

Віriamo в перемогу ЗСУ але bcp* готуємо під будь-який розвиток подій.

* business continuity plan

Для більшої стабільності галузі та подальшого її розвитку важливо:

1. забезпечити діючий механізм резервування ІТ-фахівців;
2. вирішити питання політики НБУ щодо порядку здійснення валютних розрахунків;
3. дозволити тимчасовий виїзд ІТ-спеціалістів у відрядження за межі України;
4. лібералізація податкового законодавства;
5. підтримка галузі заради утримання висококваліфікованих фахівців в Україні.

В анкеті відсутня опція «невдала спроба релокації».

Ми знімали готель в Трускавці, орендували коворкінг у Варшаві – але через низку причин це все не спрацювало.

