

# Эффективность финансовой функции в ИТ Компании

«Отличия финансовой службы в ИТ от других бизнесов: как ее расширять, структуризировать, минимизировать конфликты»

CFO of Provectus - Hakkinen Olga

# Структура финансового отдела

- \* Доходы
- \* Расходы
- \* Кадры и учет рабочего времени, заработная плата
- \* Саппорт Сотрудников
- \* Бюджетирование и анализ
- \* Управленческая отчетность
- \* Бухгалтерский учет

# Основные цели финансового Департамента в IT:

- \* Точность в данных, информации
- \* Культура общения с Заказчиками и Исполнителями
- \* Мобильность относительно внешнего рынка и готовность быстро перенастраивать процессы относительно колебаний/изменений рынка и бизнеса внутри
- \* Глубокий анализ расходов в разрезе
- \* Четкое соответствие людей на должностях
- \* Оптимизация расходов
- \* Оптимизация процессов
- \* Максимальная автоматизация всех процессов
- \* Оптимизация кадров в финансовой службе

# Реализация целей Финансового Департамента в IT:

- \* Hard Work
- \* Smart and Ambitious Employees
- \* Knowledge of the law, change tracking
- \* Motivation
- \* Communication outside
- \* Communication inside
- \* Security and silence

# Структурирование Отдела

- \* На структуризацию отдела должно влиять только требование самого бизнеса, а не просто отрасли или страны осуществления деятельности;
- \* Рокировка людей внутри отдела в поисках более эффективного результата

# Минимизация Конфликтов

- \* Вокруг одни женщины 😊 Как с этим бороться? Реальные кейсы из практики
- \* Быть готовым к постоянным изменениям внутри;
- \* Быть готовым к провалам и всегда иметь на примете backup;
- \* Иметь и работать только с теми, кто понимает, что за плюшки надо тяжело работать;
- \* Как работаем, так и отдыхаем
- \* Непрерывное общение обо всем и в любой обстановке
- \* Любовь и вера даже в абсолютно не реальное!
- \* Готовность друг другу подарить время, которое не будет учитываться и оплачиваться, как overtime