

«HRM и FM – эффект синергии» Как-то так...



Кооперативный эффект

На состояние и эффективность работы любой организации влияют множество внутренних и внешних факторов.

Совместное действие нескольких факторов почти всегда отличается от суммы отдельных эффектов. Этот факт называют эффектом синергии или **кооперативным эффектом**, что является количественным выражением синергии.

Любая сложная динамическая система (в т.ч. Бизнес) стремится получить максимальный эффект за счет своей целостности и полностью использовать возможности кооперирования для достижения (+) эффектов.

Бизнес не всегда это понимает 😊

В своем сообщении хочется рассмотреть синергетические эффекты сотрудничества HR и финансового направления в компании с целью оптимизации затрат предприятия.

Примерный цикл взаимодействия

- **Fin & HRM Аналитика, state of art**
- **Обмен проф. информацией**
- **Коллегиальная поддержка идей, возможностей**
- **Совместная выработка правил и контроль за соблюдением**
- **HRM KPI (разные типы проектов – разные показатели эффективности)**
- **Оптимизация бюджета, за счет не только финансовых, но и HRM- инструментов**
- **(ротация, загрузка, рейтинги, оценка по результатам, эффективность подбора и т.д.)**
- **Снова Fin & HRM Аналитика**
- **Фан от результата 😊**

IT = FUN?

Да, если это FUN от работы, проекта, результата, коллектива профи

Нет, если это FUN, чтобы уйти от горькой реальности, что нужно еще и работать 😊

Вызов том, что поколению Z не свойственно чувство причастности...

Развлекать любыми способами (лишь бы были деньги) – одна из основных компетенций HR менеджера

А также перекупать кандидата даже при отсутствии задач для него (ну есть же деньги)

Менеджеры – ангелы или демоны бизнеса?

Проблемы, связанные с финансами:

- считает себя всегда правым, не слушает советов
- обманывает
- не дает обратной связи сотрудникам и топ-менеджменту
- старается быть «любимым» и давать FUN за счет организации

Разные типы проектов – разные вызовы для HR и финансового направления

- T&M
- Fixed price
- Outstaffing

Подбор

Увеличение дохода без значительного роста персонала

Какие технологии? Какой финансовый смысл? 😊

Основной объем затрат – на персонал

Как управляешь персоналом, так управляешь деньгами.
Вызовы:

- Входные критерии, производственный и фс персонал, - как определить вознаграждение?
- Всех всему учим vs бюджет самообучающейся организации
- Рейты и опасность разогрева для рынка аутсорсинга
- Рейтинги vs квалификация
- Фриланс vs СПД
- «Ближние» иностранные рынки – Беларусь, Польша...За и против

HR аналитика – одними и теми же деньгами можно управлять по-разному

Компания; Департамент; Проект	Доход	ЕВITDA	Средний доход на 1 чел/мес	Средняя ЗП чел/мес	ЕВITDA на 1 чел в мес
-------------------------------------	-------	--------	----------------------------------	-----------------------	--------------------------

Итак,

SYNERGY
 $1+1=3$

Синергия в выработке совместных правил, действий и решений

Есть еще много характеристик синергетических систем взаимодействия:

- Открытость, нелинейность, диссипативность, аттрактивность, бифуркативность, фрактальность, эмерджентность...
- Об этом в следующий раз 😊